



# FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

## ประกาศบริษัทฉบับที่ 010/2567

### เรื่อง นโยบายด้านแรงงานภายในประเทศ/ แรงงานต่างด้าว

บริษัท ฟุไน(ไทยแลนด์) จำกัด ตระหนักดีว่าพนักงานคือสินทรัพย์ที่มีค่า และเป็นหัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน ทั้งแรงงานภายในประเทศและแรงงานต่างด้าวเท่าเทียมกัน โดยเน้นการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าของความแตกต่าง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ตัวพนักงาน และการสร้างแรงบันดาลใจต่อการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ นโยบายด้านแรงงานภายในประเทศและแรงงานต่างด้าว บริษัทฯ ได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ อันประกอบด้วยปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UNDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) และ ข้อกำหนดของลูกจ้าง เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทของพนักงาน บนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพซึ่งกันและกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

#### 1) เสรีภาพในการเลือกงาน อิสระในการจ้างงาน

ไม่อนุญาตให้ใช้แรงงานในประเทศหรือแรงงานต่างด้าวที่เกิดจากการถูกบังคับทุกรูปแบบ แรงงานที่มีข้อผูกมัด แรงงานขัดหนี้ ไม่ว่าจะโดยสมัครใจหรือไม่สมัครใจ หรือแรงงานตามพันธะสัญญา หรือการหาประโยชน์จากแรงงานนักโทษ ทาส หรือการค้ามนุษย์ซึ่งรวมไปถึงการขนส่ง การเคลื่อนย้าย การเกณฑ์ การถ่ายโอน หรือการบังคับบุคคลเข้าทำงานด้วยการข่มขู่ บังคับ ชูเชิญ ลักพาตัว หลอกลวงให้ใช้แรงงานหรือให้บริการ หรือลักลอบขนแรงงาน คนงานสามารถเคลื่อนที่ เคลื่อนย้าย เข้าหรือออกภายในสถานที่ประกอบการได้อย่างอิสระตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ต้องไม่มีข้อห้ามหรือเหตุผลอันไม่สมควรในการเข้าห้องน้ำ แรงงานที่อาศัยอยู่ในหอพักต้องไม่จำกัดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดที่เกินสมควรเพื่อเข้าออกในช่วงเวลาพักของแรงงาน แรงงานทุกคนจะได้รับสัญญาจ้างงานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาท้องถิ่นซึ่งมีรายละเอียดข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน ในกรณีแรงงานต่างด้าวจะต้องได้รับหนังสือสัญญาจ้างงานก่อนที่แรงงานจะออกจากประเทศที่เป็นถิ่นกำเนิด และไม่มี การสับเปลี่ยนหรือการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาในสัญญาจ้างงาน หลังจากที่ได้รับสัญญาจ้างงานมาถึงยังประเทศปลายทางที่รับแรงงาน เว้นแต่เปลี่ยนแปลงให้ตรงตามกฎหมายในท้องถิ่น และมีเงื่อนไขที่เทียบเท่าหรือดีกว่า งานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยสมัครใจ และแรงงานมีอิสระที่จะออกจากงานหรือพ้นจากการจ้างงานเมื่อใดก็ได้โดยไม่มีการลงโทษ หากมีการลงโทษของการออกโดยไม่แจ้งล่วงหน้าจะต้องจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของค่าจ้างพื้นฐาน หากได้รับแจ้งอย่างสมเหตุสมผลตามสัญญาของแรงงาน บริษัทฯ ตัวแทน และตัวแทนช่วง จะไม่มียึดถือหรือทำลาย ปกปิด หรืออายัดเอกสารระบุตัวบุคคล เช่น บัตรประจำตัวประชาชน / ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ หรือเอกสารการเข้าเมืองสำหรับแรงงานต่างด้าว เช่น บัตรประจำตัวที่ออกให้โดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง หรือหนังสืออนุญาตทำงาน โดยแรงงานสามารถเข้าถึงเอกสารของตนไม่ว่าเมื่อใดก็ตาม อีกทั้งแรงงานจะต้องไม่มีการจ่ายค่าธรรมเนียมใด ๆ หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่เกี่ยวข้องในการบวนการ การจ้างงานดังนี้



## FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

### แนวทางปฏิบัติในกระบวนการ การสรรหา

#### ( แรงงานในประเทศ )

บริษัท รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในการสรรหาว่าจ้างแรงงานตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าใช้จ่ายในการโฆษณา, ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูล , ค่าสมัครงาน , ค่าเอกสารที่ใช้ในการสมัครงานที่บริษัทฯกำหนด , การสัมภาษณ์งาน ค่าใช้จ่ายอื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือกฎหมายไม่ได้เป็นผู้กำหนดค่าใช้จ่าย โดยการเรียกเก็บหรือบังคับขู่เชิญ กรรมการ โฆษกทรัพย์ หรือวิธีหนึ่งวิธีใดเพื่อให้ผู้สมัคร ได้รับการพิจารณาในการจ้างงานหรือบรรจุงานผ่านนายจ้างโดยตรง , ค่าใช้จ่ายในการแนะนำ ในการสรรหาผ่านตัวแทน

- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเมื่อเข้าทำงาน เช่น ค่าฝึกอบรมก่อนเริ่มงานหรือในระหว่างการทำงาน / ปฐมนิเทศ ค่าอุปกรณ์ / ค่าเครื่องแบบพนักงาน / ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี / และค่าธรรมเนียมที่เรียกอื่นๆ ที่เรียกเก็บในระหว่างการทำงาน / ค่าเดินทาง

#### ( แรงงานนอกประเทศ ,ต่างด้าว )

บริษัท นำแรงงานต่างด้าวมาทำงานในประเทศ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในการสรรหาว่าจ้างแรงงานต่างด้าวจากประเทศต้นทาง ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจากประเทศต้นทาง เช่น ค่ารับสมัครงานรวมถึงค่าเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงาน , ค่าสัญญาจ้าง , ค่าฝึกอบรมและปฐมนิเทศจากประเทศต้นทาง , ค่าเดินทางจากประเทศต้นทางถึงชายแดน , เงินประกันหรือหลักทรัพย์ค้ำประกัน , ค่าธรรมเนียมลงตราวีซ่า , ค่ายื่นคำขอใบอนุญาตทำงาน , ค่าขึ้นทะเบียนกระทรวงแรงงาน และกระทรวงต่างประเทศและค่าผ่านแดน และค่าธรรมเนียมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในการสรรหาว่าจ้างแรงงานต่างด้าวในประเทศปลายทางตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเมื่อเข้ามาในประเทศปลายทาง เช่น ค่าล่ามหรือเจ้าหน้าที่แปลภาษา , ค่าตรวจสอบสุขภาพก่อนขอใบอนุญาตทำงาน , ค่าใบอนุญาตทำงาน (Work- permit) , ค่าตรวจลงตรา (visa) , ค่าหนังสือเดินทาง (passport) , ค่าเดินทางจากชายแดนถึงสถานที่ปฏิบัติงาน , ค่าดำเนินการในการแจ้งเข้าที่พักอาศัย

- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน เช่น ค่าที่พัก , ค่าเดินทางในระหว่างการทำงาน , ค่าที่พักรักษาพยาบาลหรือค่าบริการทางการแพทย์ที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน รวมถึงการเรียกเก็บเงินประกันอื่นๆ เพื่อประกันสุขภาพหรือความปลอดภัยของแรงงาน , ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี , ค่าใช้จ่ายในการแจ้งรายงานตัว 90 วัน , ค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตประจำปี

- ค่าใช้จ่ายและธรรมเนียมสำหรับกรณีการเปลี่ยนแปลงนายจ้างใหม่

- ค่าใช้จ่ายในการส่งตัวแรงงานต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง ในกรณีครบสัญญา



FUNAI

**FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.**

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

- เงินชดเชยในกรณีที่มีความจำเป็นต้องยกเลิกสัญญาแรงงานก่อนกำหนด

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการตรวจสอบและสอบถามสัมภาษณ์ โดยการสัมภาษณ์หรือสอบถามจากพนักงานโดยตรง ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลจากพนักงาน 100% กระบวนการการสัมภาษณ์นี้ หากพนักงานเป็นต่างด้าว จะจัดหาล่ามแปลภาษาที่มีความรู้ความสามารถเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน นำข้อมูลมาวิเคราะห์ปัญหาและหาวิธีแก้ไข บริษัทฯ มีกระบวนการการตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล การคืนเงินจะต้องแสดงรายละเอียดพร้อมหลักฐาน โดยการชำระเงินคืนจะคืนตามจำนวนที่จ่ายจริง พร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมายกำหนด บริษัทฯ ดำเนินการจ่ายเงินคืนภายใน 30 วัน หลังจากวันที่พิสูจน์หรือตรวจพบข้อเท็จจริง

บริษัทฯ มีการแบ่งชำระเป็น 2 งวด หรือจ่ายจำนวนเต็ม ตามที่บริษัทฯ ได้ตกลงกับพนักงาน จะชำระผ่านบัญชีธนาคาร โดยทางบริษัทฯ มีการตรวจสอบชื่อบัญชี จะต้องตรงกับชื่อพนักงานที่ต้องชำระเงินคืน โดยหลังจากการโอนแล้ว จะเก็บรวบรวมใบเสร็จชำระเงิน หรือชำระเป็นเงินสด โดยบริษัทฯ จัดทำเอกสาร โดยชี้แจงรายละเอียดของจำนวนเงินที่ต้องชำระคืน ให้กับพนักงานเช่นเดียวกับรับชำระเงินคืนต่อบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการสื่อสารให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยตรง , บริษัทฯ รับเหมาแรงงาน (Subcontractor) และ บริษัทฯ นำแรงงานต่างด้าวมาทำงานในประเทศ โดยการสื่อสารทางในรูปแบบทางอินเทอร์เน็ต ฝึกอบรมพนักงานก่อนการเข้าทำงาน ในเพื่อให้กับพนักงานรับทราบถึงการจ่ายค่าธรรมนิยม การคิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์บริษัทฯ

## 2) แรงงานหนุ่มสาว/แรงงานวัยเยาว์

ไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของการผลิต “เด็ก” หมายถึงบุคคลใด ๆ ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีหรือมีอายุต่ำกว่าอายุสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุต่ำกว่าอายุการจ้างงานขั้นต่ำในประเทศ โดยถืออายุที่สูงสุดเป็นหลัก มีการตรวจสอบอายุของแรงงาน บริษัทฯสามารถสนับสนุนให้มีโครงการฝึกงานเพื่อการเรียนรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี(แรงงานเยาวชน) ต้องไม่ทำงานที่เสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของตน ทั้งนี้รวมถึงการไม่ทำงานกะกลางคืนและการไม่ทำงานล่วงเวลา จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการแรงงานนักเรียนอย่างเหมาะสม โดยมีการเก็บรักษาข้อมูลระเบียนนักเรียน ตรวจสอบเงื่อนไขการจ้างงานของหน่วยงานการศึกษาที่เข้าร่วมอย่างเข้มงวด และปกป้องสิทธิของนักเรียนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้การสนับสนุนและการฝึกอบรมแก่แรงงานนักเรียนทุกคนตามสมควร แรงงานหนุ่มสาว/แรงงานวัยเยาว์ที่เป็นนักศึกษา นักเรียนแลกเปลี่ยน หรือนักศึกษาฝึกงาน จะต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่เรียนมา หรือสิ่งที่จะเรียนรู้ในเทอมต่อไป ห้ามทำงานในหน้าที่ที่ขัดแย้ง หรือต้องห้ามตามกฎหมาย อัตราค่าจ้างแรงงานนักเรียน ผู้ฝึกงาน และแรงงานฝึกหัดอย่างน้อยต้องเท่ากับอัตราค่าจ้างของแรงงานชั้นเริ่มต้นที่ทำงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน



## FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

### 3) ชั่วโมงการทำงาน

จัดให้มีชั่วโมงการทำงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนดต่าง ๆ ต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กำหนดไว้ในกฎหมาย นอกจากนี้ชั่วโมงการทำงานไม่ควรมากกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมถึงชั่วโมงทำงานล่วงเวลา เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดจะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ บริษัทฯ กำหนดให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

พนักงานหรือแรงงานภายในประเทศหรือแรงงานต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้หยุดพัก วันหยุด และวันลาพักร้อนตามคำสั่ง รวมถึงเวลาหยุดเมื่อป่วยหรือลาเพื่อคลอดบุตร จัดการให้มีการพักเบรกรับประทานอาหารอย่างน้อย 1 ครั้งต่อกะ ประเทศส่วนใหญ่กำหนดให้คนงานต้องหยุดพัก 20 หรือ 30 นาที ทุกสองหรือสี่ชั่วโมงเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ กับข้อกำหนดกับกฎหมายท้องถิ่นที่เท่าเทียมกัน

### 4) ค่าจ้างและผลประโยชน์

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่แรงงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้รวมถึงกรณีที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลาต้องมากกว่าอัตราค่าแรงรายชั่วโมงในเวลาทำงานปกติ ไม่มีการหักค่าแรงเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย ไม่มีการหักค่าเงินประกันเพิ่มเติม ซึ่งในแต่ละรอบของการจ่ายค่าแรง มีการแจ้งรายการค่าจ้าง (Slip) ภายในเวลาอันควร สามารถเข้าใจได้ง่าย และเป็นภาษาท้องถิ่น รวมถึงข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิสูจน์ความถูกต้องของค่าจ้างท้องถิ่นที่ได้ทำ ก่อนวันได้รับค่าจ้าง การใช้แรงงานชั่วคราว แรงงานนอกพื้นที่ แรงงานนอกประเทศ หรือแรงงานต่างด้าว จะต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดของกฎหมายเดียวกันและเท่าเทียมกัน รวมถึงการจ่ายเงินในการลาออกตามข้อกำหนดไม่เกินหนึ่งเดือนหลังจากวันสุดท้ายของการทำงาน

ในกรณีจ้างทำของและการจ้างเหมาบริการ สามารถดำเนินการผ่านผู้รับเหมาได้ โดยบริษัทฯ จำกัดกับดูแลและตรวจสอบความถูกต้องให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

### 5) การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน/มีมนุษยธรรม

ไม่มีการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรมรวมถึงการล่วงละเมิด ความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ Sexual Harassment, Sexual abuse การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การหลอกลวงในที่สาธารณะ หรือการล่วงละเมิดทางวาจา ตลอดจน การละทิ้ง/เอาออก ซึ่งความสะดวกสบายทางกายภาพขั้นพื้นฐานที่มอบให้กับแรงงานคนอื่น ๆ หรือการแยกครอบครัวของแรงงาน



## **FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.**

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

### **6) การไม่เลือกปฏิบัติและการไม่ล่วงละเมิด**

ไม่มีเลือกปฏิบัติหรือคุกคามอันเนื่องมาจากชาติพันธุ์ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อุดมการณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศภาวะ เผ่าพันธุ์หรือถิ่นกำเนิด ความพิการ การตั้งครรรค์ ศาสนา ความสัมพันธ์ทางการเมือง สมาชิกสหภาพ สถานะทหารผ่านศึก ข้อมูลทางพันธุกรรมที่ได้รับการคุ้มครอง หรือสถานะการสมรส ในการจ้างงานและวิธีปฏิบัติในการทำงาน เช่น ค่าแรง การเลื่อนขั้น การให้รางวัล และโอกาสในการได้รับการฝึกอบรม มีสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจของพนักงาน (พื้นที่ที่เหมาะสม/ศาสนาที่เพียงพอ) ไม่มีการตรวจสอบสุขภาพ การตรวจการตั้งครรรค์หรือความบริสุทธิ์ หรือทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ

### **7) อิสระในการเข้าร่วมสมาคม**

แรงงานทุกคนสามารถจัดตั้งก่อตั้งหรือลงทะเบียนในสหภาพแรงงานของตนเองได้โดยอิสระและเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามความสมัครใจ เพื่อการต่อรองร่วมกันและการชุมนุมอย่างสันติเช่นเดียวกันกับการเคารพสิทธิของแรงงานที่ละเว้นจากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว แรงงานและ/หรือผู้แทนจะต้องสามารถสื่อสารและแบ่งปันแนวคิดและความกังวลกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานและวิธีการบริหารได้อย่างเปิดเผย โดยปราศจากความกลัวจากการถูกเลือกปฏิบัติลงโทษ ข่มขู่ หรือคุกคาม

### **8) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก**

บริษัทจะดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน คงไว้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งเน้นการดูแลรักษา ป้องกันลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทจะจัดให้มีห้องน้ำและห้องสุขาที่ถูกละเลย น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย การปฐมพยาบาลที่เหมาะสม สถานที่รับประทานอาหารและสถานที่สำหรับเก็บรักษาอาหารที่สะอาดถูกหลักสุขาภิบาล อย่างเพียงพอและสะดวก

### **9) การคุ้มครองแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรรค์ และแรงงานหญิงหลังคลอด**

บริษัท ฯ จะจัดให้แรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรรค์ และแรงงานหญิงหลังคลอดทำงานที่ปลอดภัย ในช่วงเวลาที่เหมาะสม และไม่เป็อันตรรายต่อการมีครรรค์หรือเป็อันตรรายต่อบุตรในครรรค์ ตามกฎหมายกำหนด ทั้งนี้จะไม่เลิกจ้างลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์อันเนื่องมาจากการมีครรรค์ จัดให้มีห้องให้นมแม่สำหรับแรงงานหญิงที่กลับมาจาก การลาคลอดบุตรเพื่อให้ได้ปั้มนมไว้สำหรับบุตร



## FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

### 10) วินัยและการลงโทษ

บริษัทจะไม่ใช้วิธีการลงโทษทางวาจาที่ไม่เหมาะสมและไม่ลงโทษทางร่างกาย รวมทั้งไม่กระทำการบังคับ  
ขู่เข็ญ และทำร้ายร่างกายพนักงาน ในกรณีที่มาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ หรือ ข้อกำหนดของลูกค้ามีมาตรฐานสูงกว่า  
แนวทางปฏิบัติข้างต้นให้นำมาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ หรือ ข้อกำหนดของลูกค้า มาพิจารณำหนดเป็นแนวทาง  
ในการปฏิบัติ ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567

( นายฮารุฮิโกะ ทาคาฮาชิ )

กรรมการผู้จัดการ